

## 応募資料1（法人について）

### 1. 法人のお考え等について

#### 1.- (1) 高齢者福祉等事業参入理由

※ 以下全ての提案は、書式枠に拘らず、枠を拡張して記載ください。また、提案内容を添付書類に替えて提出する場合には、本書式の枠に、“添付書類にて提出”の旨の表記と、添付書類に記号、番号等を記載し、書式にその記号、番号を記載してください。

#### 1.- (2) 企業理念

1.- (3) GH事業に対する考え方

- ※1 貴法人に於いて、GH事業がどの位の位置付け（重要性）で考えられているか記載願います。
- ※2 GH事業が、今後の社会に於いてどの様に必要性があるかの貴法人の考え方などを記載願います。

1.- (4) GH職員の労務管理・賃金規定等に対する考え方

- ※1 御法人の労務管理・賃金規定等に対する考え方を記載願います。
- ※2 法人規定の写しのご提出をお願いします（PDF添付も可）。

1.- (5) 法令順守に対する方針・考え方、職員等への周知方法

1.- (6) 重大な過失事故、行政指導の有無とその対応、対策（実施した防止策、職員等への周知方法等）。

- ※1 直近の行政実地調査・監査に於ける口頭及び文書指導が有った場合その内容と、指導に対する改善計画、報告内容の記載をお願いします（PDF添付も可）。
- ※2 実地調査等で指導等が無かった場合には、指導を受けなかった要因など、日頃、法人として取組んでいることなどを記載願います。

2. GH運営に関するお考えについて

2.- (1) GH 運営方針

2.- (2) 認知症高齢者に対する（関わり方）考え方

2.- (3) 防災・災害対策及び考え方

2.- (4) 職員配置の考え方

※1 特に夜勤の人員体制考え方、採用・配置する職員の資格の割合考え方など、人員配置基準に対しどの様な人員配置を行うか等の記載を願います。

※2 貴法人の考える基本的な、日中、夜間、深夜、早朝の時間帯と時間帯ごとの人員配置が解る表を1ユニット9人定員で2ユニットのGHとして、職種、役職が解る表をエクセルで作成添付願います。

2.- (5) 虐待・身体拘束防止の考え方

2.- (6) 看取り・医療対応に対する考え方

2.- (7) 地域連携の考え方

2.- (8) 個人情報の取り扱いに対する考え方